

# 著 書 一 覧

	書籍名・著者・出版社	初版	内 容	定 価 本 体 (税(10%込))
中 央 経 済 社	人事考課をベースとした育成面接の実際 久保淳志著 中央経済社	平成21年 6月5日	上司・部下間のコミュニケーションを育み、人も伸びる・企業も伸びるという効果的面接法を解説	2,800円 (3,080円)
	人事考課と多面評価の実務 久保淳志著 中央経済社	平成18年 4月10日	「人間の論理と組織の論理の調和・統合」を実現するという人事部の役割について解説	2,800円 (3,080円)
	役割給と役割評価の実務 久保淳志著 中央経済社	平成15年 12月15日	成果主義賃金の代表は成果型年俸制であり、そのベースは役割給である。役割給表の作成と運用の仕方を解説	2,400円 (2,640円)
	目標評価と業績評価の実務 久保淳志著 中央経済社	平成15年 12月15日	改革にチャレンジし、より大きな利益を生み出すための目標評価と業績評価制度の確立について解説	2,400円 (2,640円)
	退職金制度の実務(改革・廃止・職能ポイント制) 久保淳志著 中央経済社	平成13年 12月20日	退職金の年功化、企業年金運用の破綻、新型年金(日本版401kなど)の施行など、再構築の必要性に迫られている退職金制度を実務に即して解説	2,500円 (2,750円)
	成果型年俸制の実務 久保淳志著 中央経済社	平成12年 12月20日	目標管理を実現するためには、実現可能な最大限の目標を設定するような動機付けが必要である。この動機付けとなる賃金システムを詳説	2,500円 (2,750円)
	成果型職能資格制度の理論と実務 久保淳志著 中央経済社	平成11年 3月25日	能力主義と成果主義を総合融解させた、21世紀の処遇システムのあり方を解説	2,000円 (2,200円)
	複線型人事・賃金管理のすすめ方 久保淳志著 中央経済社	平成7年 7月1日	社員の意思を尊重し、適性に対応した、複線型人事・賃金管理の導入と運用を分かりやすく解説	1,845円 (2,030円)
	昇進・昇格制度のつくり方 運用の仕方 久保淳志著 中央経済社	平成3年 6月10日	妥当性と納得性の高い昇進・昇格制度の導入と運用の実際について解説	1,553円 (1,708円)
	人事考課をベースとした 能力開発のすすめ方 久保淳志著 中央経済社	昭和62年 6月25日	人事考課をベースとして、体系的・計画的・継続的に能力開発をすすめていく方法を解説	1,456円 (1,602円)
	組織活性化のための 職能給の運用の仕方 久保淳志著 中央経済社	昭和57年 11月5日	すべての社員に働きがいを与え、やる気を起こさせる具体的な方法の解説	1,500円 (1,650円)
	能力をのばす 人事考課のすすめ方 久保淳志著 中央経済社	昭和53年 12月15日	人事考課制度の設計と運用の具体的な方法をすぐに利用できるように解説	1,600円 (1,760円)
経 林 書 房	実務 賃金体系 つくり方/すすめ方 楠田 丘・久保淳志共著 経林書房	昭和52年 10月17日		
	発想転換の経営 久保淳志著 経林書房	昭和51年 9月5日		
	人事考課 これからの設計/活用の仕方 楠田 丘・久保淳志共著 経林書房	昭和50年 7月21日	効果的な人事考課、昇給・賞与・昇格への活用の仕方、能力開発制度の導入の仕方等を具体的に解説	1,553円 (1,708円)
	わが社は繁栄する 久保淳志著 経林書房	昭和47年 2月15日		
そ の 他	生きがいとモラル・アップ戦略 久保淳志著 日本人事労務研究所	昭和63年 11月1日	“社員にやる気を起こさせるには”など会社と組織を活性化し繁栄させるための具体的方策を解説	2,000円 (2,200円)
	定年延長時代に即応する賃金システムと処遇 楠田 丘・久保淳志共著 経営実務出版	昭和60年 7月5日	高齢化→定年延長時代にあるわが国の、人事・賃金制度の見直し方について解説	2,300円 (2,530円)